

# IN KLU SION

## Personal. Fachkräfte. Diversity.

Inklusion in Ausbildung & Beruf  
16.11.2018, 10–17 Uhr

Börsenplatz 4  
IHK Frankfurt am Main



### Agenda

**10:00 – 12:30 Uhr**

#### Jobmesse und Speed-Dating für Schüler\*innen mit Behinderung

Angebot: Vorab-Briefings um 09:30 Uhr und 10:30 Uhr  
für Schüler\*innen & Lehrkräfte

**12:30 – 13:15 Uhr**

#### Eröffnung im Interviewformat

**Stadträtin Prof. Dr. Daniela Birkenfeld**  
Stadt Frankfurt am Main - Dezernat VIII - Soziales,  
Senioren, Jugend und Recht

**Stadtrat Markus Frank**  
Stadt Frankfurt am Main - Dezernat IX - Wirtschaft,  
Sport, Sicherheit und Feuerwehr

**Stadtrat Stefan Majer**  
Stadt Frankfurt am Main - Dezernat III - Personal und  
Gesundheit

**Karen Hoyndorf**  
Stellv. Präsidentin der Industrie- und Handelskammer  
Frankfurt am Main

**Dr. Christof Riess**  
Hauptgeschäftsführer der Handwerkskammer  
Frankfurt-Rhein-Main

**Podiumsdiskussion „Realitäten im  
Arbeitsmarkt - Was ist notwendig, damit  
berufliche Inklusion gelingt?“**

**Arbeitgeberperspektive: Carolin Munte**  
Geschäftsführerin Main Gemüse

**Arbeitnehmerperspektive: Katja Lüke  
Alexandra Cremer**

Vorsitzende Netzwerk Inklusion Deutschland e. V.

**Karl-Heinz Huth**  
Vorsitzender der Geschäftsführung der Agentur  
für Arbeit Frankfurt

**Thomas Niermann**  
Leiter des LWV Hessen Integrationsamtes

**13:15 – 14:00 Uhr**

**Unternehmenspräsentationen**  
Arbeitgeber stellen sich in 3-Minüttern vor

**14:00 – 16:00 Uhr**

**Workshops**  
**Möglichkeiten und Herausforderungen bei  
der Beschäftigung von Arbeitnehmer\*innen  
mit Behinderung**  
14:00 – 14:30 Uhr

**Interne Instrumente im Betrieb, z. B.  
Inklusionsvereinbarung, Vertrauens-  
personen, Kommunikation**  
14:30 – 15:00 Uhr

**Barrierefreiheit, Hilfsmittel und  
Arbeitsplatzgestaltung**  
15:00 – 15:30 Uhr

**Umgang mit Autismus im Job**  
15:30 – 16:00 Uhr

**14:00 – 17:00 Uhr**

**Jobmesse und Speed-Dating  
für Arbeitnehmer\*innen mit Behinderung  
an Unternehmensständen**

### Highlights

- Kostenlose Teilnahme
- Kostenlose Stände für Arbeitgeber
- Moderation durch Comedian und Moderator Rainer Schmidt
- Fachsymposium und Workshops für Impulse und Best Practices
- Speed-Dating
- Lebenslaufgalerie

### Barrierefreiheit

Gebärden- und Schriftdolmetscher, Induktionsanlage, Assistenz vor Ort und bauliche Barrierefreiheit sollen Ihnen den Besuch der Veranstaltung so angenehm wie möglich machen. Geben Sie individuellen Unterstützungsbedarf gerne bei der Anmeldung an. Wir setzen uns mit Ihnen in Verbindung.

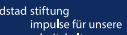
### Anmeldung

Die Teilnahme ist kostenlos.  
Anmeldung unter: [www.ihkfra.de/diversity](http://www.ihkfra.de/diversity)

### Kontakt

Malte Hischemöller  
IHK Frankfurt am Main  
+49 69 2197-1367  
[m.hischemoeller@frankfurt-main.ihk.de](mailto:m.hischemoeller@frankfurt-main.ihk.de)

Eine Veranstaltung von:



## Workshops

Insbesondere von Interesse für Personen mit Schlüssel-funktionen im Personalbereich (Personalverantwortliche, Personal- und Schwerbehindertenvertretungen)

### 14:00 Uhr – Raum Fortuna

#### **Möglichkeiten und Herausforderungen bei der Beschäftigung von Arbeitnehmer\*innen mit Behinderung**

Welche Unterstützungsangebote gibt es zur Förderung der Beschäftigung von Menschen mit Behinderung? Ist ein unbürokratisches Antragsverfahren möglich? Wer ist Ansprechpartner und für welches Thema? Wo gibt es Rat und Hilfe durch Tat?

### 14:30 Uhr – Raum Merkur

#### **Interne Instrumente im Betrieb, z. B. Inklusionsvereinbarung, Vertrauenspersonen, Kommunikation**

Good-Practice-Beispiele ermöglichen Einblicke und geben Orientierung zu der Frage, wie die Beschäftigung von Menschen mit Behinderung im betrieblichen Alltag stärker in den Fokus gelangen kann. Welche innerbetrieblichen Akteure gibt es und welche wichtigen Beiträge leisten sie? Wie kann wertschätzende Kommunikation für eine erfolgreiche Zusammenarbeit institutionalisiert werden?

### 15:00 Uhr – Raum Fortuna

#### **Arbeitsplatzgestaltung**

Ein barrierefreies Arbeitsumfeld ist im Sinne der Inklusion nicht nur für Menschen mit Behinderung wichtig. Worauf gilt es dabei insbesondere zu achten? Wie gelingt es, eine gesellschaftliche Teilhabe in der Arbeitswelt möglichst frei von Hindernissen zu ermöglichen und zu gestalten?

### 15:30 Uhr – Raum Merkur

#### **Umgang mit Autismus im Job**

Wie kann Inklusion von Menschen aus dem Autismus-Spektrum auf dem Arbeitsmarkt gelingen? Diskussion zu Stolpersteinen und Lösungsansätzen, die das bbw Südhessen in langjähriger Erfahrung und mit einem speziellen Projekt zur Arbeitsmarktintegration gesammelt hat. Mit dabei: Diversicon.

## Informationen für Bewerber\*innen & Schüler\*innen

Wir freuen uns sehr auf Ihren/Euren Besuch! Diese Veranstaltung dient der Begegnung, denn wir möchten jugendliche und erwachsene Menschen mit Behinderung mit Arbeitgebern zusammenbringen.

Dafür gibt es am Tag viele Angebote:

- Informationen rund um Praktika, Ausbildung und Beschäftigung von Menschen mit Behinderung
- Speed-Dating mit Unternehmen, die gerne Menschen mit Behinderung für sich gewinnen möchten (von 10:00 bis 12:30 Uhr exklusiv für Schüler\*innen und von 14:00 bis 17:00 Uhr für Menschen mit Berufserfahrung)
- Eine Lebenslaufgalerie, die auf Wunsch auch Ihren/Deinen Lebenslauf enthält
- Unterstützungsangebote von Institutionen aus der Region

Bei Fragen können sich Schüler\*innen/Eltern/Lehrer\*innen/Assistenz gerne an uns wenden.

Weitere Infos unter:  
[www.netzwerkinklusion.de/Personalforum-Schuelerinnen](http://www.netzwerkinklusion.de/Personalforum-Schuelerinnen)

## Informationen für Unternehmen

Wie finden Sie geeignetes Personal in Zeiten von Fachkräftemangel? Ist es an der Zeit, die Zielgruppe auszudehnen und Jobprofile neu zu denken? Wir finden: ja! Wir bieten Ihnen:

- Inspirierende Impulse von renommierten Experten
- Speed-Dating mit Bewerber\*innen mit Behinderung (vormittags mit Schüler\*innen und nachmittags mit Menschen mit Berufserfahrung – Sprechen Sie uns für einen kostenlosen Stand für Ihr Unternehmen an)
- Angebot für eine 3-minütige Präsentation Ihres Unternehmens im Plenum
- Workshops mit Informationen und Austausch von Best Practices
- Lebenslaufgalerie mit aktuellen Profilen von Jobsuchenden
- Ein Marktplatz mit Informationen und Unterstützungsangeboten rund um das Thema Inklusion im Job